

Datenschutzerklärung

Der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer Daten sind für uns von besonderer Bedeutung. Die Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen des geltenden Datenschutzrechts. Mit dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie darüber, welche personenbezogenen Daten wir im Rahmen Ihres Bewerbungsprozesses erheben und zu welchem Zweck die Daten verwendet werden. Riedel Communications erhebt und verwendet Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen der Bestimmungen des Datenschutzrechts der Bundesrepublik Deutschland und der Europäischen Union. Im Folgenden informieren wir Sie über Art, Umfang und Zwecke der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten.

Verantwortliche Stelle

Verantwortliche Stelle im Sinne der Datenschutzgesetze ist:

RIEDEL Communications GmbH & Co. KG
Uellendahler Straße 353
42109 Wuppertal
GERMANY

Tel.: + 49 (0) 202 292 – 90
E-Mail: marketing@riedel.net

Datenschutzbeauftragter im Sinne der Datenschutzgesetze ist:

Herr Arndt Halbach von der GINDAT GmbH Wetterauer Str. 6, 42897 Remscheid
Mail: datenschutz@riedel.net
Tel.: 02191 / 909 430, E-Mail: eDSB@procado.de

Gegenstand des Datenschutzes

Gegenstand des Datenschutzes sind personenbezogene Daten. Diese sind nach Art. 4 Nr. 1 DS-GVO alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden „betroffene Person“) beziehen. Hierunter fallen z.B. Angaben wie Name, Post-Adresse, E-Mail-Adresse oder Telefonnummer, ggf. aber auch Nutzungsdaten. Nutzungsdaten sind solche Daten, die erforderlich sind, um unsere Webseiten zu nutzen, wie zum Beispiel Angaben über Beginn, Ende und Umfang der Nutzung unserer Webseite und Anmeldedaten.

Auftragsverarbeitung

Wir haben die softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstr. 14, 10789 Berlin (nachfolgend „Auftragsverarbeiter“; deren Datenschutzbeauftragter: Herr Marco Tessendorf, E-Mail: eDSB@procado.de), mit der Verarbeitung der Bewerberdaten beauftragt.

Ort der Datenverarbeitung

Das Karriereportal wird an Bürostandorten des Auftragsverarbeiters in Berlin und Saarbrücken sowie in Rechenzentren folgender Dienstleister:

- myLoc managed IT AG
- PlusServer GmbH

Alle Rechenzentren sind am Standort Deutschland angesiedelt.

Erhebung und Verwendung Ihrer Daten

Automatisierte Datenerhebung

Beim Zugriff auf das Karriereportal übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch Daten. Folgende Daten werden getrennt von anderen Daten, die Sie unter Umständen an uns übermitteln, gespeichert:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- Menge der gesendeten Daten,
- IP Adresse des Zugriffs

Diese Daten werden ausschließlich aus technischen Gründen gespeichert und werden zu keinem Zeitpunkt einer bestimmten Person zugeordnet. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

Zu Betriebs- und Wartungszwecken können zudem sowohl der Auftragsverarbeiter als auch Dienste von Drittanbietern Dateien sammeln, die die über diese Applikation stattfindende Interaktion aufzeichnen (Systemprotokolle), oder andere personenbezogene Daten (z. B. IP-Adresse) zu diesem Zweck verwenden.

Vom Nutzer eingegebene Daten

Allgemein

Um den Bewerbungsprozess für Sie transparent zu gestalten, können Sie sich im Karriereportal anmelden. Hierfür müssen Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse sowie ein Passwort eingeben. Diese Daten werden benötigt, um einen Account im Karriereportal für Sie einzurichten und zu verwalten. Nicht zuletzt benötigen wir diese und gegebenenfalls weitere Daten auch, um auf Wünsche, Fragen und Kritik reagieren zu können.

Weitere (optionale) Daten sind:

- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer)
- Lebenslaufdaten (z.B. Schulbildung, Berufsausbildung, Berufserfahrung, Sprachkenntnisse)
- Profile in sozialen Netzwerken (z.B. XING, LinkedIn, Facebook)
- Dokumente im Zusammenhang mit Bewerbungen (Bewerbungsfotos, Anschreiben, Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Arbeitsproben etc.)

Rechtsgrundlage der Verarbeitung: § 26 Abs.1 BDSG nF.

Verarbeitung Lebenslaufdokumente

Der Auftragsverarbeiter verarbeitet und analysiert in unserem Auftrag die vom Bewerber hochgeladenen Dokumente, um daraus Lebenslaufdaten zu extrahieren. Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Infrastruktur des Auftragsverarbeiters. Eine Übermittlung der Lebenslaufdaten an Dritte erfolgt nicht. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs.1 BDSG nF.

Weitergabe von Daten

Im Rahmen der geschäftlichen Weiterentwicklung des Auftragsverarbeiters ist es möglich, dass sich dessen rechtliche Struktur wandelt, indem die Rechtsform geändert wird, Tochtergesellschaften, Unternehmensteile oder Bestandteile gegründet, gekauft oder verkauft werden. Bei solchen Transaktionen werden die Kundeninformationen zusammen mit dem zu übertragenden Teil des Unternehmens weitergegeben. Bei jeder Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte in diesem Zusammenhang wird gegebenenfalls sichergestellt, dass dies in Übereinstimmung mit dieser

Datenschutzerklärung und den einschlägigen Datenschutzgesetzen erfolgt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

Feedback Modul

Um unsere Bewerbungsprozesse zu optimieren, wird Ihnen an verschiedenen Stellen des Bewerbungsverfahrens die Möglichkeit geben, Bewertungen abzugeben. Dabei werden der Positionstitel und der Standort der Position erfasst, auf die Sie sich beworben haben. Diese Informationen können zusammen mit Ihrem Feedback auch zu externen Partnern wie kununu übermittelt werden. Weitere personenbezogene Daten als Positionstitel und Standort der Position werden nicht erhoben. Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten findet nicht statt. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

Abonnement von neuen Stellenangeboten

Auf dem Karriere Board besteht die Möglichkeit, dass Sie sich über neue Stellenangebote von Riedel Communications automatisch informieren lassen können. Dies geschieht entweder mittels eines E-Mail Newsletters oder über ein RSS-Feed. Hierfür können die Zielgruppe, Jobgruppe und Standort eingegeben werden, um das Abonnement zu spezifizieren. Sie können allerdings auch ohne weitere Spezifizierung über neue Stellenangebote informiert werden. Wollen Sie mittels des E-Mail Newsletters über neue Stellenangebote informiert werden, benötigen wir Ihre E-Mail Adresse. Rechtsgrundlage hierfür ist Ihre Einwilligung in den Erhalt des Newsletters nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO. Sie können jederzeit über den Abmelde-link im Newsletter Ihre Einwilligung zum Erhalt des Newsletters widerrufen. Über das RSS-Feed werden keine personenbezogenen Daten zur Information über neue Stellenanzeigen verarbeitet.

Cookies

Um Ihnen einen möglichst umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung des Portals komfortabler zu gestalten, nutzen wir sogenannte „Cookies“. Dies sind kleine Dateien, die mit Hilfe Ihres Internetbrowsers auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Wenn Sie den Einsatz von Cookies nicht wünschen, können Sie das Speichern von Cookies auf Ihrem Rechner durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Diese Website nutzt folgende Arten von Cookies, deren Umfang und Funktionsweise im Folgenden erläutert werden:

Transiente Cookies

Transiente Cookies werden automatisiert gelöscht, wenn Sie den Browser schließen. Dazu zählen insbesondere die Session-Cookies. Diese speichern eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren. Die Session-Cookies werden gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Persistente Cookies

Persistente Cookies werden automatisiert nach einer vorgegebenen Dauer gelöscht, die sich je nach Cookie unterscheiden kann. Sie können die Cookies in den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers jederzeit löschen.

Do Not Track

Die hier verwendeten Produkte unterstützen sogenannte Nicht-Verfolgen-Anfragen (do not track) durch Webbrowser.

Die Information, ob benutzte Drittanbieter das Nicht-Verfolgen Protokoll befolgen, entnehmen Sie bitte der Datenschutzerklärung für den jeweiligen Dienst.

Nutzung der erhobenen Daten

Die Daten über den Nutzer werden erhoben, damit wir die erforderlichen Dienstleistungen erbringen können.

Darüber hinaus werden Daten zu folgenden Zwecken erhoben: Analytik, Interaktion mit Support- und Bewertungs-Plattformen, Verwaltung von Support- und Kontaktanfragen, Verwaltung von Nutzer-Datenbanken, Verwalten von Kontakten und Versenden von Nachrichten, Kontaktieren des Nutzers, Zugriff auf Profile von Drittanbietern (z.B. Login über LinkedIn und XING), Anzeigen von Inhalten externer Plattformen.

Die personenbezogenen Daten, die zu den aufgeführten Zwecken verwendet werden, sind in den jeweiligen Abschnitten dieses Dokuments aufgeführt.

Speicherdauer

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht.

Verbesserung des Karriere-Portals

Zur Verbesserung der angebotenen Dienste sowie der Unterstützung bei Supportanfragen kommen verschiedene Systeme zum Einsatz.

Plattformen für Online-Umfragen

Mit dieser Art von Diensten können Nutzer direkt über diese Applikation mit den von Drittanbietern betriebenen Plattformen für Online-Umfragen interagieren. Ist ein entsprechender Dienst installiert, so kann er auf den Seiten, auf denen er installiert ist, möglicherweise auch dann Navigations- und Nutzungsdaten sammeln, wenn Nutzer den Dienst nicht aktiv verwenden. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

Survey Monkey

Das SurveyMonkey Widget ist ein Service für das Interagieren mit der SurveyMonkey-Plattform für Online-Umfragen von SurveyMonkey Inc.

Erhobene personenbezogene Daten: Cookie und Nutzungsdaten.

Verarbeitungsort: USA – <https://www.surveymonkey.com/mp/policy/privacy-policy/>

Betroffenenrechte

Sie können von uns jederzeit Informationen darüber verlangen, welche Ihrer personenbezogenen Daten wir verarbeiten, sowie die Korrektur oder Löschung dieser personenbezogenen Daten verlangen. Bitte beachten Sie jedoch, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann löschen können, wenn keine gesetzliche Verpflichtung zu deren Aufbewahrung besteht oder uns kein vorrangiges Recht für deren Aufbewahrung zusteht. Bedenken Sie bitte ebenso, dass Sie nach der von Ihnen verlangten Löschung Ihrer personenbezogenen Daten keine Dienstleistungen mehr nutzen können, die die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns erfordern.

Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder zur Durchführung eines Vertrags mit Ihnen nutzen, können Sie ferner eine Kopie der personenbezogenen Daten anfordern, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.

Des Weiteren können Sie in folgenden Fällen von uns verlangen, dass wir die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken:

- (i) wenn Sie geltend machen, dass die bei uns vorgehaltenen personenbezogenen Daten über Sie falsch sind (jedoch nur so lange, wie wir zur Prüfung der Richtigkeit der betreffenden personenbezogenen Daten benötigen),
- (ii) wenn keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns gegeben ist und Sie verlangen, dass Ihre personenbezogenen Daten von uns nicht mehr weiter verarbeitet werden,
- (iii) wenn wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr benötigen, Sie aber geltend machen, dass diese Daten weiter aufbewahrt werden müssen, damit Sie Rechtsansprüche geltend machen oder ausüben oder Ansprüche Dritter abwehren können, oder
- (iv) wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns (auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses gemäß Beschreibung) widersprechen, so lange, wie die Prüfung eines vorrangigen Interesses von uns an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder einer gesetzlichen Aufbewahrungsverpflichtung erfordert.

Sofern Sie der Ansicht sind, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht in Übereinstimmung mit den hierin beschriebenen Vorgaben oder mit den im EWR geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten, können Sie jederzeit Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde erheben.

Ergänzende Informationen finden Sie auch in unserer allgemeinen Datenschutz-Erklärung unter <https://www.riedel.net/de/datenschutz/> .